

Willkommen zum Werte- und Sinncoaching.

Mit Perspektivenwechsel.



Coaching nimmt einen immer größeren Stellenwert in der Persönlichkeits- und Unternehmensentwicklung ein. Als Dienstleistung - für uns insbesondere für Führungskräfte der oberen Funktionsebenen - wird unter "Coaching" eine zeitlich begrenzte Arbeitsbeziehung verstanden, in dem der Coach mit seinem Klienten einen individuell gestalteten, unterstützenden Beratungsprozess eingeht. Der Business-Coach übernimmt dabei - im Gegensatz zur klassischen Beratung - keine operativen Aufgaben, sondern trägt vielmehr dazu bei, dass der Klient die ihm möglichen Ziele selbständig und eigenverantwortlich erreicht. Die Beziehung zwischen Coach und Klient verläuft diskret, auf Augenhöhe und im beidseitigen Verständnis für Vertrauen und Respekt.

Integrität, Seriosität und Wahrnehmungsfähigkeit sind die Grundtugenden eines Coachs, der seinen Beruf wie wir als Berufung versteht.

Systemischer Ansatz.

Wir arbeiten seit 1996 im Professional Coaching auf der Grundlage systemischer Erfahrungen. Das bedeutet, dass wir ein Anliegen unseres Klienten auch immer im Kontext der Systeme besprechen, in denen er oder sie lebt und arbeitet. Wir tun dies in der Erkenntnis, dass Coaching nicht nur eine sinnvolle, wohlthuende, erleichternde und klärende Wirkung für den Klienten bedeutet, sondern in diesem Zuge auch in den Systemen Wirkung erzeugt, in denen der Klient integriert ist. Als systemische Coachs therapieren wir nicht, sondern arbeiten mit Ihnen aus dem Repertoire unseres Wissens aus vielen Jahren leitender Managementtätigkeit.

Im Zuge unserer Unternehmensentwicklung haben wir neben das Professional-Coaching, in dem wir vornehmlich Anliegen mit Focus auf Führungsfragen, Konfliktsituationen, Karriereentwicklungen oder auch einer Verbesserung der Selbst-PR bearbeiten, für das Themenfeld "Werte und Sinn" ein eigenes Dienstleistungsspektrum zusammengestellt. In Analogie zur [Logotherapie](#), in der insbesondere unsere Kolleginnen und Kollegen der Psychotherapie nach Viktor Frankl arbeiten, haben wir mit Logocoaching® eine zeitgemäße Gesprächsplattform entwickelt, die Sie dabei unterstützt, Ihr Wertesystem zu analysieren, es weiter zu entwickeln, Wertekonflikte handhabbar zu machen und Auswege aus keimenden Sinnkrisen zu finden.



Coaching in der **Sinnkrise**

Wenn sich für Ziele nicht mehr einzusetzen lohnt, der Alltag immer schwerer wird oder das, was einem einst so wichtig war, plötzlich leer und unbefriedigend erscheint, dann wird es meist Zeit für eine gewisse Analyse...

substanziös erscheint, darin wird es meist Zeit für eine genaue Analyse des Lebensfundamentes. Vielfach flüchten Menschen in allerlei Aktivitäten, die einen schnellen Lustgewinn, eine Balance von Arbeit und Leben oder einfach nur Abwechslung versprechen. Ist dieser Reiz verpufft, sind alle Reize reizlos, wird aus dem Problem eine handfeste Krise. Ein krisenhafter Erlebniszustand wird dabei oft fälschlich als ausweglos wahrgenommen. Coaching in der Sinnkrise vermittelt Wege aus dieser belastenden Situation.

Ralph Schlieper-Damrich

Lesen Sie weiter mit [Klick auf das Bild](#).

Logocoaching®.

Wir verstehen uns im Logocoaching® als Auslöser und Begleiter einer von Ihnen gewollten Werteentwicklung und Sinnfindung. Die Arbeit an Werteentwicklung und Sinnfindung ist in unserer Erfahrung anders als viele der tagesaktuellen Coachingthemen eine Arbeit über einen längeren Zeitraum. Es gilt, das individuelle Wertesystem sorgsam zu analysieren und zu studieren, dann zum Beispiel Wege aus Wertekonflikten oder Sinnkrisen abzuleiten und schließlich sinnvolle Veränderungen anzustoßen. Das erfordert Kraft und Ausdauer.

Wie das Professional Coaching auch, beginnt das Logocoaching® mit einem Gespräch, in dem Sie Ihren Coach und seine Arbeitsweise und der Coach Sie und Ihr Anliegen kennen lernen. Coachingziele, Erfolgsmessung, Rahmenbedingungen und Zeiteinsatz werden besprochen und dienen einer konkreten Vereinbarung über den weiteren Verlauf der Zusammenarbeit. Unsere Qualitätsleitlinien informieren Sie in diesem Zusammenhang über unsere Standards, die Ihnen zudem die Sicherheit geben, mit einem ausgebildeten Partner zusammen zu arbeiten, der seine Verantwortung für einen stimmigen Prozess kennt.

Ralph Schlieper-Damrich Business Coach

Mitglied des ersten [Präsidiums](#) des Deutschen Bundesverbandes Coaching DBVC e.V.



LebensWerte-Karten

Weitere Informationen zu unseren LebensWerte-Karten, die wir in einem interdisziplinären Team aus Philosophen, Germanisten, Psychologen u.a. der Universitäten Basel, Augsburg und Erfurt sowie Führungskräften und Klienten in einem achtmonatigen Prozess entwickelt haben, finden Sie auf dieser Website: www.werteanalyse.de/lebenswerte

- [Artikel zu unseren LebensWerte-Karten in der Fachzeitschrift "Trainingaktuell"](#)

WertePraxis

Ralph Schlieper-Damrich ist Initiator des

Themen jüngst abgeschlossener Coachingmandate in unserem Spezialisierungsfeld "Werte und Sinn"

(Anm.: Logocoaching fokussiert auf Werte- und Sinnfragen unserer Klienten. Hierauf haben wir uns durch vielfältige Qualifizierungen und durch größere Coachingprojekte in Unternehmen (insb. nach Fusionen und Headcount-Reduzierungen) spezialisiert. Das Konzept ist eingebettet in unser Professional Coaching, in dem wir übergreifende Anliegen aus unserem Arbeitsfeld "Führung und Selbstführung" bearbeiten (u.a. Konflikt-handhabung, Integration in ein neues Arbeitsumfeld, Entscheidungsfindung, Karriereentwicklung, Wissensmanagement). Bei Interesse wechseln Sie hierzu bitte ins [Professional Coaching](#)).

• Krisencoaching:

Beziehungs- und Berufskrise. Reflexion des durch die Familie projizierten Wertesystems sowie eigenen Entwicklungsschritte, Lebensgeschichtliche Aufzeichnung, Diagnostik psychischer Störungsmuster [Integration von Dienstleistungen unserer Logotherapie-Praxis].

Online-Periodikums WertePraxis, das viermal jährlich über die Arbeit mit Sinn und Werten, über sinnzentriertes Managen und Führen und über neue Literatur informiert. Auch die Unterhaltung kommt nicht zu kurz. Die WertePraxis wird unseren Leserinnen und Lesern kostenfrei zur Verfügung gestellt und kann auf der Webseite www.wertepraxis.de abonniert werden.

Hier die letzten Ausgaben:



Vorbereitung konkreter Handlungen zur Krisenbewältigung.
Top-Manager, männlich, Mitte 50, 10 Sitzungen

- **Wertecoaching:**
Klärung des Grades beruflichen Abdriftens von eigenen Entwicklungsvorstellungen. Korrektur der Laufbahnplanung.
Offizier, männlich, Ende 30, 6 Sitzungen
- **Krisencoaching:**
Multiple Trennungskrise. Reflexion des persönlichen Wertesystems, Biografiearbeit und Diagnostik psychischer Störungsmuster [Integration von Dienstleistungen unserer [Logotherapie-Praxis](#)]. Vorbereitung konkreter Handlungen zur Krisenbewältigung mit Vorbereitung auf eine Mediation.
Unternehmerin, Mitte 50, 9 Sitzungen
- **Wertecoaching:**
Analyse des individuellen Wertesystems, Reflexion immer wiederkehrender Wertekonflikte und Erarbeitung authentischer Entwicklungsfelder. Vorbereitung auf die nächste Lebensphase.
Top-Manager, männlich, Anfang 50, 4 Sitzungen
- **Wertekonfliktcoaching (zusammen mit Coachkollegin):**
Analyse divergierender Wertesysteme zwischen zwei Ehepartnern - beide erfolgreich berufstätig und nun vor einem massiven Wandel des nächsten Lebensabschnitts.
Führungskraft, männlich, Mitte 50, 7 Sitzungen
- **Werteentwicklungscoaching:**
Reflexion der beruflichen Optionen nach Scheitern in der ersten beruflichen Tätigkeit und Arbeit an der Entwicklung von Sinnsystemen.
Führungsnachwuchskraft, weiblich, Anfang 30, 6 Sitzungen
- **"Ruhestands"-Coaching:**
Vorbereitung auf den nächsten Lebensabschnitt, Loslassen des Bisherigen und Entdeckung neuer sinnstiftender Handlungsfelder.
Vertriebsmanager, männlich, Mitte 50, 6 Sitzungen